

Отчет
об исполнении Плана реализации антикоррупционных мероприятий
ГБПОУ РО «Волгодонский техникум общественного питания и торговли»
за 2017 год

| № | Мероприятие | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Результаты и качественные показатели мероприятия |
|---|---|--|-----------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Организационные мероприятия | | | | |
| 1.1. | Внесение изменений в состав комиссии (рабочей группы) по реализации Антикоррупционной политики техникума | директор | По мере необходимости | В связи с увольнением работников учреждения, в целях обеспечения эффективной работы антикоррупционной направленности, в том числе исполнения плана реализации антикоррупционных мероприятий изменен состав комиссии по реализации Антикоррупционной политики. |
| 1.2. | Размещение на официальном сайте учреждения (http://www.vtorit) в разделе Антикоррупционная деятельность локальных нормативных актов учреждения в области предотвращения и противодействия коррупции | Ответственный за размещение информации на сайте учреждения | Постоянно | На официальном сайте учреждения в разделе <i>Антикоррупционная деятельность</i> размещены нормативные документы, локальные нормативные акты и иные документы: Федеральный закон от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Закон Ростовской области от 12.05.2009 г № 218-ЗС. «О противодействии коррупции в Ростовской области» с изменениями на 12.05.2016г. Антикоррупционная политика ГБПОУ РО «ВТОПиТ», Положение о конфликте интересов ГБПОУ РО «ВТОПиТ», Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников, Памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени учреждения, Форма уведомления о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, Форма уведомления по фактам коррупционных правонарушений, Методические рекомендации по воспитанию антикоррупционного мировоззрения у обучающихся техникума; Протоколы заседания комиссий; Отчеты о работе по противодействию коррупции в учреждении. Приказы. |
| 2. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения | | | | |
| 2.1. | Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников техникума | специалист по кадрам | Постоянно | Оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам работников техникума о соблюдении законодательства в части антикоррупционной политики. Охват - 100%. |

3. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур

| | | | |
|---|--|------------------------------|---|
| <p>3.1. Введение журнала о регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (обучающимися, родителями (законными представителями), контрагентами учреждения или иными лицами)</p> | <p>специалист по кадрам</p> | <p>Постоянно</p> | <p>В ГБПОУ РО «ВТОПИГ» существует журнал о регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (обучающимися, родителями (законными представителями), контрагентами организации или иными лицами. Обращений и уведомлений от обучающихся, родителей (законных представителей), контрагентов организации или иных лиц не поступало.</p> |
| <p>3.2. Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p> | <p>Комиссия по противодействию коррупции</p> | <p>По мере необходимости</p> | <p>Оценка коррупционных рисков учреждения проводилась и проводится по мере необходимости, путем обсуждения на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в техникуме в следующем порядке: -Анализ финансово-хозяйственной деятельности учреждения; -Контроль «рисков», возникающих при реализации учебного процесса. На основании проведенного анализа комиссией разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Для минимизации коррупционных рисков проведена следующая работа. В целях исключения заключения с аффилированными лицами договоров (контрактов) на поставку товаров, работ услуг для нужд учреждения, заключаемых с единственным поставщиком в соответствии с пунктами 4, 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" за счет бюджетных средств, а также пунктом 29 Положения о закупке товаров, работ, услуг для нужд учреждения от 10.03.2014 г. регистрационный № 1130021993, за счет средств приносящей доход деятельности: а)установлен запрет на совершение сделок с родственниками и членами семьи; б)введена процедура согласования указанных договоров (контрактов) должностными лицами учреждения. Проводится соответствующая проверка контрагента на предмет аффилированности. Выбор поставщика, исполнителя, подрядчика осуществляется по предоставлению не менее чем 3-х коммерческих предложений, полученных из разных источников, в том числе введен в действие Порядок учета, хранения и выдачи бланков строгой отчетности. В соответствии с Постановлением правительства РФ от 26.08.2013 № 729 «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» ведется информационная система, сведения из которой предоставляются в ФИС ФРДО.</p> |

| | | | | |
|---|---|---------------------------------------|--------------------------|--|
| | | | | <p>В целях исключения коррупционных действий осуществляется постоянный контроль движения бланков строгой отчетности, в том числе документов об образовании и (или) квалификации.</p> |
| 3.3. | Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения | Комиссия по противодействию коррупции | По мере выявления фактов | <p>Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения в 2017 г. не проводилась, в связи с отсутствием коррупционных фактов.</p> <p>Согласно журналу регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (обучающимися, родителями (законными представителями), контрагентами учреждения или иными лицами в 2016, 2017 году обращения не поступали.</p> <p>Коррупционных правонарушений в учреждении не выявлено.</p> |
| 3.4. | Проведение мониторинга коррупционных правонарушений | Комиссия по противодействию | Май | Коррупционных правонарушений в учреждении не выявлено. |
| 4. Обучение и информирование работников | | | | |
| 4.1. | Формирование пакета нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации | Специалист по кадрам | Постоянно | <p>Сформирован и размещен на официальном сайте учреждения в разделе Антикоррупционная деятельность пакет <u>нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции</u>, в том числе:</p> <p>Конвенция ООН против коррупции, ратифицированной Федеральным законом от 8.03.2006 № 40-ФЗ;</p> <p>2) Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";</p> <p>Областной закон от 12 мая 2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области»;</p> <p>Информация обновляется по мере внесения изменений в указанные нормативные правовые акты.</p> <p>Разработаны и размещены на официальном сайте учреждения:</p> <p>1) Памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени учреждения;</p> <p>форма уведомления о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>форма уведомления по фактам коррупционных правонарушений;</p> <p>Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ РО «ВТОПиТ»;</p> <p>-Положение о Комиссии по противодействию коррупции в ГБПОУ РО «ВТОПиТ»;</p> <p>-Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения;</p> <p>-Положение о конфликте интересов ГБПОУ РО «ВТОПиТ»;</p> <p>-Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБПОУ РО «ВТОПиТ»;</p> |

| | | | | |
|------|--|-----------------------------|--------------------------|---|
| | | | | <p>- План мероприятий, обеспечивающих недопущение антикоррупционных проявлений в техникуме на период 2016-2019 год.</p> <p>В соответствии с планом реализации антикоррупционных мероприятий с локальными нормативными актами Учреждения, нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции работники техникума ознакомлены под роспись, также в личные дела работников вшиты индивидуальные листы ознакомления с локальными нормативными актами техникума, в том числе касающихся предупреждения и противодействия коррупции.</p> |
| 4.2. | <p>Ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами Учреждения, нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> | <p>специалист по кадрам</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Количество мероприятий - 2</p> <p>В сентябре 2017 года проведено мероприятие по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Разработана и доведена до сведения работников учреждения (тиражирована по структурным подразделениям) памятка о противодействии коррупции «Чистые руки». Были раскрыты понятия: коррупция, взятки, предметов, услуг и выгоды, которые могут быть признаны взяткой, завуалированной формы взятки, взятки впрок; рекомендовано не употреблять (не совершать) слова и выражения работника, которые могут быть восприняты как просьба (намек) о даче взятки; действия, которые могут восприниматься окружающими как согласие принять взятку;</p> <p>доведены до сведения некоторые косвенные признаки предложения взятки;</p> <p>Доведена форма уведомления о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений или вымогательства взятки; действия в случае предложения или вымогательства взятки; действия, которые следует предпринять работнику сразу после свершившегося факта предложения или вымогательства взятки; Доведена форма уведомления о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.</p> |
| 4.3. | <p>Проведение мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p> | <p>Преподаватель права</p> | <p>Сентябрь, Май</p> | <p>Количество мероприятий - 2</p> <p>В сентябре 2017 года проведено мероприятие по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Разработана и доведена до сведения работников учреждения (тиражирована по структурным подразделениям) памятка о противодействии коррупции «Чистые руки». Были раскрыты понятия: коррупция, взятки, предметов, услуг и выгоды, которые могут быть признаны взяткой, завуалированной формы взятки, взятки впрок; рекомендовано не употреблять (не совершать) слова и выражения работника, которые могут быть восприняты как просьба (намек) о даче взятки; действия, которые могут восприниматься окружающими как согласие принять взятку;</p> <p>доведены до сведения некоторые косвенные признаки предложения взятки;</p> <p>Доведена форма уведомления о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений или вымогательства взятки; действия в случае предложения или вымогательства взятки; действия, которые следует предпринять работнику сразу после свершившегося факта предложения или вымогательства взятки; Доведена форма уведомления о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.</p> |

| | | | |
|---|---------------------------------------|---------------------------------|--|
| 4.4. Выступления работников правоохранительных органов по вопросам пресечения коррупционных правонарушений | Заместитель директора по УПР | 1 раз в год по согласованию | В течение года были организованы встречи с сотрудниками правоохранительных органов по вопросам профилактики, противодействия и пресечения коррупционных правонарушений. Участникам встречи (174 человека) пояснили основные статьи Федерального закона № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции», рассказали об ответственности физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения. Доведена информация в полном объеме о том, как нужно действовать при столкновении с фактами коррупции или после совершившегося факта вымогательства. Также на встрече обсуждались вопросы этики и служебного поведения работников техникума. |
| 5. Формирование механизмов общественного контроля | | | |
| 5.1. Анализ уведомлений работников, родителей (законных представителей) на предмет наличия в них сведений о фактах коррупции и организация их проверки | Комиссия по противодействию коррупции | По мере поступления уведомлений | Анализ уведомлений работников, обучающихся, родителей (законных представителей) на предмет наличия в них сведений о фактах коррупции и организация их проверки не осуществлялись ввиду их отсутствия. |
| 5.2. Осуществление контроля за рассмотрением уведомлений работников, обучающихся, родителей (законных представителей), содержащих факты злоупотребления должностным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников учреждения | Директор | Постоянно | Контроль рассмотрения уведомлений работников, обучающихся, родителей (законных представителей), содержащих факты злоупотребления должностным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников учреждения осуществляется постоянно. Уведомлений не поступало. |
| 6. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики Учреждения | | | |
| 6.1. Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур | Директор | Постоянно | Осуществляется регулярный контроль соблюдения внутренних процедур, в том числе соблюдения запретов, ограничений, установленных локальными нормативными актами учреждения, согласования и заключения договоров (контрактов), контроль соблюдения порядка выдачи банков строгой отчетности, участие в работе комиссии, мониторинг антикоррупционных правонарушений и другое. |
| 6.2. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | главный бухгалтер | Постоянно | Регулярно осуществляется контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета |
| 7. Мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения | | | |

| | | | | |
|------|---|---------------------------------------|-----------------|--|
| 7.1. | Проведение оценки трудовых обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений осуществяется комиссией по противодействию коррупции в квартал и по мере необходимости. | Комиссия по противодействию коррупции | 1 раз в квартал | Оценка трудовых обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений осуществяется комиссией по противодействию коррупции 1 раз в квартал и по мере необходимости. |
| 7.2. | Усиление персональной ответственности за неправомерно принятые решения в рамках исполнения трудовых обязанностей | директор | Постоянно | Введена персональная ответственность за неправомерно принятые решения в рамках исполнения трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством РФ. |
| 7.3. | Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением и порядком выдачи документов государственного образца | директор | Постоянно | Осуществляется систематический контроль получения, учета, хранения и порядка выдачи документов государственного образца путем обозрения соответствующих журналов, сверки количества бланков строгой отчетности выданных ответственным лицам и количества выданных документов об образовании и (или) квалификации и т.д. |
| 7.4. | Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся | директор | Постоянно | Осуществляется постоянный контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся,(Приказ № 325 от 06.09.2017г.) Жалоб не поступало. |
| 7.5. | Организация книжных выставок антикоррупционной направленности | Заведующий библиотекой | В течение года | Количество мероприятий - 2 В библиотеке техникума были организованы выставки антикоррупционной направленности. Основные задачи выставок: способствовать формированию знаний обучающихся о коррупции, её причинах, основных направлениях борьбы с ней; воспитывать чувство неприязни к коррупции, негативного отношения к ней; развивать мотивацию антикоррупционного поведения; корректировать отношение обучающихся к проблемам коррупции; Выставка- «Тема коррупции в произведениях литературы» На выставке представлены литературные произведения русских и советских писателей: Д. И. Фонвизина, Н.В. Гоголя, А.П. Чехова, А.С. Грибоедова, М.Е. Салтыкова-Щедрина, А.Н. Островского, Н.А. Некрасова; В.В. Маяковского, А. Платонова, М.Зощенко, А. Аверченко, И. Ильфа и Е. Петрова, обращавшихся к проблеме коррупции. Знаменитые авторы раскрывают пороки литературных героев, их отношение к взяточничеству, мошенничеству, вымогательству и произволу, высмеивают пороки мелких чиновников, обвиняя их в малодушии и притворстве перед вышестоящими лицами, и ужасаются чудовищностью морального падения крупных махинаторов, ставящих деньги выше личности и ценностей. Материалы выставки просмотрело 370 обучающихся техникума. |

| | | | | |
|---|---|--|-----------------------|---|
| 7.6. | Проведение социального практикума «Боремся с коррупцией» | заместитель директора по УПР преподаватель права | В течение года | <p>Количество мероприятий - 2</p> <p>В рамках недели цикловой комиссии правовых дисциплин для педагогических работников техникума был проведен социальный практикум «Чистые руки». Цель данного мероприятия - формирование антикоррупционной культуры работников и отработка механизма информирования администрации учреждения о потенциальных фактах коррупционных правонарушений. Организовано инструктивное занятие с педагогическими работниками техникума «Профилактика коррупции в образовательном учреждении».</p> |
| 8. Информирование и обеспечение открытости деятельности учреждения | | | | |
| 8.1.1. | Информирование участников образовательных отношений о ходе реализации антикоррупционной политики учреждения | Директор | Постоянно | <p>На официальном сайте учреждения размещена информация о проведении мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики учреждения:</p> <p>В рамках реализации плана антикоррупционных мероприятий в техникуме создан информационный стенд «Стоп, коррупция!».</p> <p>Так же на стенде располагается информация об изменении ситуации в сфере антикоррупционной политики государства: государственные антикоррупционные процедуры, методы выявления коррупционных действий, статистические данные и другая актуальная информация.</p> |
| 9. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | | | | |
| 9.1.1. | Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции | Комиссия по противодействию коррупции | Один раз в год | <p>Согласно плану реализации антикоррупционных мероприятий проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции осуществляется комиссией 1 раз в год в мае соответствующего года.</p> <p>Результаты отражаются в отчете о выполнении плана реализации антикоррупционных мероприятий и размещаются на официальном сайте учреждения.</p> |
| 9.2. | Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции | Ответственный за размещение информации на сайте учреждения | По мере необходимости | <p>Подготовлен и размещен на официальном сайте учреждения отчет о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции по состоянию на 01.01.2018 г. в разделе <i>Антикоррупционная деятельность</i> (http://vtopi.gauo-giasco.ru).</p> |

Директор ГБПОУ РО «ВТОПИГ»  М.В.Лобова